



**Architectenbureaus 2018/2019  
Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen**

MINISTERIE VAN SOCIALE ZAKEN EN WERKGELEGENHEID

**Besluit van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van 18 juli 2018 tot wijziging van het besluit tot algemeen verbindendverklaring van bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst voor Architectenbureaus**

*UAW Nr. 11986*

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid;

Gelezen het verzoek van de Stichting Fonds Architectenbureaus namens partijen bij bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst, strekkende tot algemeen verbindendverklaring van gewijzigde bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst;

Partij ter ener zijde: Koninklijke Maatschappij ter bevordering der Bouwkunst Bond van Nederlandse Architecten BNA;

Partij(en) ter andere zijde: FNV, CNV Vakmensen en de Unie.

Gelet op de artikelen 2, 4 en 5 van de Wet op het algemeen verbindend en het onverbindend verklaren van bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomsten;

Besluit:

Dictum I

Het besluit tot algemeen verbindendverklaring van bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst voor Architectenbureaus<sup>1</sup> wordt met inachtneming van dictum II als volgt gewijzigd:

A

De onder dictum I opgenomen bepalingen worden als volgt gewijzigd:

Artikel 10. Salaristabellen bij toepassing van artikel 9 (minimumbepaling) komt te luiden:

**Artikel 10. Salaristabellen bij toepassing van artikel 9 (minimumbepaling)**

1. De salarissen worden per 1 juli 2017 verhoogd met gemiddeld 0,75% op basis van een vast bedrag van € 23,- bruto per maand bij een 40-urige werkweek.
2. De salarissen worden per 1 januari 2018 verhoogd met 1,00%.
3. Begin 2e kwartaal 2018 is akkoord bereikt over de loonaanpassing voor de resterende cao-periode. De salarissen worden per 1 juli 2018 verhoogd met 1,00%. En ook per 1 januari 2019 worden de salarissen met 1,00% verhoogd.

<sup>1</sup> Stcrt. 2018, nr. 896.



4. De hieronder vermelde bruto maandsalarissen gelden van 1 juli 2017 tot 1 januari 2018 bij een 40-urige werkweek. De doorgroei in de schalen (periodieke verhoging) gaat met vaste bedragen.

Tabel 1

\* bedragen in euro

	functiejaar	B	C	D	E	F	G	H	J	K	L	M	N
<b>minimum</b>	<b>0</b>	1659	1716	1831	2016	2219	2439	2681	2946	3236	3555	3907	4293
	<b>1</b>	1712	1773	1893	2084	2292	2519	2769	3042	3343	3672	4035	4434
	<b>2</b>	1767	1832	1954	2152	2365	2600	2856	3138	3449	3791	4165	4576
	<b>3</b>	1820	1889	2016	2219	2439	2681	2946	3236	3555	3907	4293	4717
	<b>4</b>	1875	1946	2079	2285	2513	2760	3033	3333	3663	4024	4422	4859
	<b>5</b>	1928	2003	2141	2353	2586	2842	3121	3430	3768	4141	4550	5000
	<b>6</b>	1983	2059	2202	2421	2658	2921	3210	3527	3875	4258	4679	5142
	<b>7</b>		2118	2265	2488	2733	3002	3298	3624	3982	4375	4808	5284
	<b>8</b>		2175	2326	2555	2807	3082	3386	3720	4088	4494	4937	5425
<b>maximum</b>	<b>9</b>			2388	2622	2879	3163	3473	3818	4195	4611	5065	5566
<b>periodiek</b>		54	57	62	67	73	80	88	97	107	117	129	141
<b>uitloop</b> maximaal 10% boven het schaal- maximum		2181	2393	2627	2884	3167	3479	3821	4200	4614	5072	5572	6122



5. De hieronder vermelde bruto maandsalarissen gelden vanaf 1 januari 2018 bij een 40-urige werkweek. De doorgroei in de schalen (periodieke verhoging) gaat met vaste bedragen.

Tabel 2

		* bedragen in euro											
	functiejaar	B	C	D	E	F	G	H	J	K	L	M	N
<b>minimum</b>	<b>0</b>	1676	1733	1849	2037	2241	2463	2707	2975	3268	3591	3947	4336
	<b>1</b>	1729	1791	1912	2105	2315	2545	2797	3072	3377	3709	4075	4478
	<b>2</b>	1785	1850	1974	2173	2388	2626	2885	3169	3483	3828	4206	4621
	<b>3</b>	1838	1908	2037	2241	2463	2707	2975	3268	3591	3947	4336	4764
	<b>4</b>	1894	1966	2100	2308	2538	2787	3063	3366	3700	4065	4466	4907
	<b>5</b>	1947	2024	2163	2377	2612	2870	3152	3465	3806	4183	4595	5050
	<b>6</b>	2002	2080	2224	2445	2685	2950	3242	3562	3914	4301	4726	5194
	<b>7</b>		2139	2287	2513	2760	3032	3331	3660	4021	4419	4856	5337
	<b>8</b>		2197	2349	2580	2835	3113	3420	3758	4129	4539	4986	5480
<b>maximum</b>	<b>9</b>			2412	2648	2908	3194	3508	3856	4237	4657	5116	5622
<b>periodiek</b>		54	58	63	68	74	81	89	98	108	118	130	143
<b>uitloop</b> maximaal 10% boven het schaal- maximum		2203	2416	2653	2913	3199	3514	3859	4242	4660	5122	5628	6184



6. De hieronder vermelde brutosalarissen gelden vanaf 1 juli 2018 bij een 40-urige werkweek.

Tabel 3

		bedragen in Euro											
	functie	b	c	d	e	f	g	h	j	k	l	m	n
	jaar	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€
mini- mum	0	1.692	1.751	1.867	2.057	2.264	2.488	2.734	3.005	3.301	3.627	3.986	4.380
	1	1.747	1.809	1.931	2.126	2.338	2.570	2.825	3.103	3.411	3.746	4.116	4.523
	2	1.802	1.869	1.993	2.195	2.412	2.652	2.913	3.201	3.518	3.867	4.249	4.667
	3	1.857	1.927	2.057	2.264	2.488	2.734	3.005	3.301	3.627	3.986	4.380	4.812
	4	1.912	1.985	2.121	2.331	2.563	2.815	3.094	3.400	3.737	4.105	4.511	4.956
	5	1.967	2.044	2.184	2.400	2.638	2.899	3.184	3.499	3.844	4.225	4.641	5.101
	6	2.023	2.101	2.247	2.469	2.712	2.980	3.274	3.598	3.953	4.344	4.774	5.246
	7		2.160	2.310	2.538	2.788	3.062	3.364	3.697	4.062	4.463	4.905	5.390
	8		2.219	2.373	2.606	2.863	3.144	3.454	3.795	4.170	4.584	5.036	5.535
maxi- mum	9			2.436	2.675	2.937	3.226	3.543	3.895	4.279	4.703	5.167	5.678
	gem. periodiek	55	59	63	69	75	82	90	99	109	120	131	144
	uitloop maximaal 10%	2.225	2.441	2.680	2.942	3.231	3.549	3.898	4.284	4.707	5.174	5.684	6.245
	boven het schaal- maximum												

7. De hieronder vermelde brutosalarissen gelden vanaf 1 januari 2019 bij een 40-urige werkweek.

Tabel 4

		bedragen in Euro											
	functie	b	c	d	e	f	g	h	j	k	l	m	n
	jaar	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€
mini- mum	0	1.709	1.768	1.886	2.078	2.286	2.513	2.762	3.035	3.334	3.663	4.026	4.424
	1	1.764	1.827	1.950	2.147	2.361	2.596	2.853	3.134	3.445	3.784	4.157	4.568
	2	1.820	1.887	2.013	2.217	2.436	2.679	2.943	3.233	3.553	3.905	4.291	4.714
	3	1.875	1.946	2.078	2.286	2.513	2.762	3.035	3.334	3.663	4.026	4.424	4.860
	4	1.932	2.005	2.142	2.355	2.589	2.843	3.125	3.434	3.774	4.146	4.556	5.006
	5	1.987	2.064	2.206	2.424	2.664	2.928	3.216	3.534	3.883	4.267	4.687	5.152
	6	2.043	2.122	2.269	2.494	2.739	3.010	3.307	3.634	3.992	4.387	4.821	5.298
	7		2.182	2.333	2.564	2.815	3.093	3.398	3.734	4.102	4.508	4.954	5.444
	8		2.241	2.396	2.632	2.892	3.176	3.489	3.833	4.212	4.630	5.086	5.590
maxi- mum	9			2.461	2.702	2.967	3.259	3.579	3.933	4.322	4.750	5.219	5.734
	gem. periodiek	56	59	64	69	76	83	91	100	110	121	133	146
	uitloop maximaal 10%	2.247	2.465	2.707	2.972	3.263	3.584	3.936	4.327	4.754	5.225	5.741	6.308
	boven het schaal- maximum												

Na artikel 35 wordt een nieuw artikel 37 ingevoegd dat komt te luiden:

**Artikel 37 Taakverlichting (minimumbepaling)**

Oudere werknemers die behoefte hebben aan taak verlichting kunnen vanaf 10 jaar voor hun pensioengerechtigde leeftijd de volgende keuze maken:

- a. korter werken. De arbeidsduur kan dan vrijwillig worden teruggebracht naar niet minder dan 32 uur per week. De afdracht van de pensioenpremie en de premie ten behoeve van de aanvullingsregeling ouderdomspensioen worden ongewijzigd voortgezet op basis van de oorspronkelijke arbeidsduur. Dat geldt ook voor de oorspronkelijke verdeling van de premielasten over werkgever



- 
- en werknemer. Daardoor heeft het korter werken geen gevolgen voor de pensioenopbouw en eventuele aanvulling.
- b. één functieniveau lager gaan werken binnen dezelfde functiefamilie met behoud van salaris.

Dictum II

Dit besluit treedt in werking met ingang van de dag na de datum van uitgifte van de Staatscourant waarin het wordt geplaatst en heeft geen terugwerkende kracht.

's-Gravenhage, 18 juli 2018

*De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,  
namens deze,  
De directeur Uitvoeringstaken Arbeidsvoorwaardenwetgeving,  
M.H.M. van der Goes*