



Circulaire wijziging financiële arbeidsvoorwaarden schoonmakers in dienst bij de Rijks schoonmaakorganisatie

Aan: het bevoegd gezag van de ambtelijke diensten van de sector Rijk

Onderwerp: wijziging financiële arbeidsvoorwaarden schoonmakers in dienst bij de Rijks schoonmaakorganisatie

Doelstelling: bekend maken beleid

Relatie met andere circulaire's: geen

Datum: 14 juli 2017

Kenmerk: 2017-0000331104

Ingangsdatum: 1 juli 2017

Geldig tot: formalisering regelgeving

De Rijksoverheid is in 2016 de schoonmaakwerkzaamheden bij het Rijk in eigen beheer gaan uitvoeren. Daartoe is de Rijks schoonmaakorganisatie opgericht. Op 6 februari 2015 is de Overeenkomst Arbeidsvoorwaarden Rijks schoonmaakorganisatie gesloten over de arbeidsvoorwaarden van schoonmaakmedewerkers die vanuit de marksector overkomen naar de Rijks schoonmaakorganisatie. Uitgangspunt van de overeenkomst is dat de betrokken schoonmakers er voor wat betreft de hoogte van het salaris niet op achteruit zullen gaan bij de overgang naar het Rijk. Uitvoering van die afspraken vergde enige aanpassing van de bestaande arbeidsvoorwaardelijke regelgeving. Deze aanpassingen zijn geregeld via het Besluit van 14 december 2015 (Stb 2015, 531) en daarbij zijn de salaristabellen voor de schoonmakers in dienst van de Rijks schoonmaakorganisatie vastgelegd in van bijlage C van het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1984 (BBRA 1984). In die salaristabellen was tot 1 januari 2017 voorzien in gelijkblijvend inkomensniveau voor de medewerkers, zodat zij geen achteruitgang in netto salaris zullen ervaren door de overkomst.

In de overeenkomst was de ambitie van partijen in het sectoroverleg Rijk opgenomen om 1 januari 2017 de functieprofielen en het loongebouw van het Rijk aan te passen vanwege het inbesteden van de schoonmaakwerkzaamheden. Nu dit nog niet is gerealiseerd wordt bijlage C van het BBRA 1984 op de in de overeenkomst beschreven wijze zodanig aangepast dat de schoonmakers er in salaris niet op achteruit gaan bij de overkomst naar de Rijks schoonmaakorganisatie. Bij het vaststellen daarvan is net als voor 2015 en 2016 netto op jaarbasis rekening gehouden met de vaste inkomenscomponenten salaris, vakantie-uitkering en eindejaarsuitkering.

Nu de CAO Schoonmaak- en Glazenwassersbedrijf 2017–2018 is afgesloten zijn de salarisbedragen voor 2017 berekend. Daartoe zijn ten eerste berekeningen gemaakt waarmee het effect van belastingtarieven en pensioenpremies op de bedragen van bijlage C van het BBRA 1984 met ingang van 1 januari 2017 is vastgesteld. Op deze bedragen is vervolgens de loonsverhoging van 2% per 1 juli 2017 uit de CAO Schoonmaak- en Glazenwassersbedrijf 2017-2018 toegepast. De nieuwe salarisbedragen voor bijlage C van het BBRA 1984 die hiermee per 1 juli 2017 ontstaan worden door P-Direkt vanaf de maand juli 2017 ook daadwerkelijk toegepast.

Schoonmakers die in vanaf 1 januari 2017 zijn overgekomen tot 1 juli 2017, ontvangen daarnaast van het bevoegd gezag van de Rijks schoonmaakorganisatie (de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid) in augustus een eenmalige compensatie-uitkering op basis van artikel 22a, eerste lid, van het BBRA 1984. Deze compensatie-uitkering bedraagt het verschil tussen de salarisbedragen van de huidige bijlage C van het BBRA 1984 en de berekende bedragen per 1 januari 2017 die zijn gebruikt om de salarisbedragen van bijlage C van het BBRA 1984 vast te stellen. De hoogte van deze compensatie-uitkering is afhankelijk van het voor de individuele schoonmaker geldende salarisbedrag van bijlage C van het BBRA 1984, de arbeidsduurfactor en de datum waarop de schoonmaker is overgekomen. Bij het vaststellen van de hoogte van de eenmalige uitkering wordt uiteraard ook rekening gehouden met de vakantie-uitkering en de voor schoonmakers in dienst van de Rijks schoonmaakorganisatie geldende eindejaarsuitkering.

In de CAO Schoonmaak- en Glazenwassersbedrijf 2017–2018 is voor het jaar 2017 ook een eenmalige verhoging van de eindejaarsuitkering van 0,2% overeengekomen voor schoonmakers met acht of meer dienstjaren. Deze schoonmakers in dienst van de Rijks schoonmaakorganisatie zullen daarom in de maand november een eindejaarsuitkering ontvangen van 2,4% in plaats van de reguliere 2,2%.

De bedragen in bijlage C worden met ingang van 1 juli 2017 op bovenstaande wijze aangepast. De nieuwe bedragen zijn als bijlage bij deze circulaire gevoegd en worden – samen met de eenmalige



verhoging van de eindejaarsuitkering – nog geformaliseerd in regelgeving.

Naar verwachting zullen eind 2017 de salaristabellen voor 2018 bekend worden gemaakt, met daarin conform dezelfde systematiek als voor 2017 tevens de overeengekomen loonstijgingen uit de CAO Schoonmaak- en Glazenwassersbedrijf 2017-2018 verwerkt; te weten 0,75% met ingang van 1 januari 2018 en 1% per juli 2018.

Ik verzoek u met de inhoud van deze circulaire rekening te houden en daaraan uitvoering te geven.

*De minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties,
namens deze,
Simone Roos
Directeur-generaal Overheidsorganisatie*



BIJLAGE BIJ CIRCULAIRE 2017-0000331104

Groep	Functie	Leeftijd	salaristabel per 1 juli 2016		uitgangspunt 1 januari 2017		salaristabel per 1 juli 2017	
			Inleerperiode		Inleerperiode		Inleerperiode	
1	Medewerker algemeen schoonmaakonderhoud I	< 17 jr	561	686	562	687	573	701
	Medewerker schoonmaakonderhoud transportmid-delen I	18 jr	745	863	746	864	761	881
	Schoonmaakmedewerker keuken/catering I	19 jr	895	1035	896	1036	914	1057
		20 jr	1045	1205	1046	1207	1067	1231
		21 jr	1196	1377	1198	1381	1222	1409
		> 22 jr	1440		1444		1473	
	Basisuurloon 0 tot en met 7 dienstjaren			1608		1616		1648
	Basisuurloon 8 en meer			1653		1661		1694
1-plus	Medewerker algemeen schoonmaakonderhoud II	< 17 jr	n.v.t.	727	n.v.t.	728	n.v.t.	743
	Medewerker schoonmaakonderhoud en services I	18 jr	n.v.t.	911	n.v.t.	912	n.v.t.	930
	Medewerker schoonmaakonderhoud transportmid-delen II	19 jr	n.v.t.	1091	n.v.t.	1092	n.v.t.	1114
	Medewerker schoonmaakonderhoud vloeren I	20 jr	n.v.t.	1270	n.v.t.	1332	n.v.t.	1359
	Schoonmaakmedewerker keuken/catering II	21 jr	n.v.t.	1456	n.v.t.	1460	n.v.t.	1489
		> 22 jr	n.v.t.		n.v.t.		n.v.t.	
	Basisuurloon 0 tot en met 7 dienstjaren			1686		1692		1726
	Basisuurloon 8 en meer			1732		1739		1774
2	Medewerker schoonmaakonderhoud transportmid-delen III	< 17 jr	650	771	651	772	664	787
	Medewerker schoonmaakonderhoud en services II	18 jr	828	960	829	961	846	980
	Medewerker schoonmaakonderhoud vloeren II	19 jr	992	1149	993	1151	1013	1174
	Meewerkend voorman/-vrouw alg. schoonmaakon-derhoud I	20 jr	1157	1338	1159	1342	1182	1369
		21 jr	1322	1515	1325	1520	1352	1550
		> 22 jr	1549		1554		1585	
	Basisuurloon 0 tot en met 7 dienstjaren			1770		1779		1815
	Basisuurloon 8 en meer			1819		1828		1865
2-plus	Medewerker schoonmaakonderhoud en services III	< 17 jr	n.v.t.	813	n.v.t.	814	n.v.t.	830
	Medewerker schoonmaakonderhoud vloeren III	18 jr	n.v.t.	1012	n.v.t.	1013	n.v.t.	1033
	Meewerkend voorman/-vrouw alg. schoonmaakon-derhoud II	19 jr	n.v.t.	1210	n.v.t.	1212	n.v.t.	1236
		20 jr	n.v.t.	1428	n.v.t.	1432	n.v.t.	1461
		21 jr	n.v.t.	1584	n.v.t.	1589	n.v.t.	1621
		> 22 jr	n.v.t.		n.v.t.		n.v.t.	
	Basisuurloon 0 tot en met 7 dienstjaren			1863		1871		1908
	Basisuurloon 8 en meer			1920		1928		1967
3	(Ambulant) objectleider algemeen schoonmaakon-derhoud I	< 17 jr	727	849	728	850	743	867
		18 jr	909	1056	910	1057	928	1078
		19 jr	1089	1263	1090	1325	1112	1352
		20 jr	1269	1470	1331	1475	1358	1505
		21 jr	1455	1644	1459	1652	1488	1685
		> 22 jr	1682		1688		1722	
	Basisuurloon 0 tot en met 7 dienstjaren			1945		1955		1994
	Basisuurloon 8 en meer			1995		2006		2046
3-plus	(Ambulant) objectleider algemeen schoonmaakon-derhoud II	< 17 jr	n.v.t.	895	n.v.t.	896	n.v.t.	914
	(Ambulant) objectleider algemeen schoonmaakon-derhoud III	18 jr	n.v.t.	1112	n.v.t.	1114	n.v.t.	1136
		19 jr	n.v.t.	1354	n.v.t.	1358	n.v.t.	1385
		20 jr	n.v.t.	1529	n.v.t.	1534	n.v.t.	1565
		21 jr	n.v.t.	1721	n.v.t.	1730	n.v.t.	1765
		> 22 jr	n.v.t.		n.v.t.		n.v.t.	
	Basisuurloon 0 tot en met 7 dienstjaren			2040		2051		2092
	Basisuurloon 8 en meer			2094		2105		2147