



Mandaatbesluit bevoegdheden van de werkgeverscommissie aan de griffier van de gemeente Dongen 2026

De werkgeverscommissie van de gemeente Dongen,

gelet op artikel 1, lid 4 van de Verordening Werkgeverscommissie Dongen 2026,

gelet op afdeling 10.1.1. Algemene wet bestuursrecht,

BESLUIT

het volgende vast te stellen:

Mandaatbesluit bevoegdheden van de werkgeverscommissie aan de griffier van de gemeente Dongen 2026

Artikel 1 Mandaat

1. De werkgeverscommissie mandateert haar bevoegdheden tot het nemen van personele besluiten ten aanzien van de op de griffie werkzame ambtenaren, met uitzondering van de griffier, aan de griffier.
2. Tot het mandaat behoort mede het afdoen en voeren van correspondentie ter zake van de toegekende bevoegdheden, het (doen) treffen van voorbereidings- en uitvoeringshandelingen en privaatrechtelijke rechtshandelingen.

Artikel 2 Instructie

1. De in mandaat te nemen besluiten dienen in overeenstemming te zijn met alle ter zake geldende regelingen, het door de raad en werkgeverscommissie gevoerde beleid en mogen niet leiden tot een budgetoverschrijding.
2. Indien redelijkerwijs te verwachten is dat een in mandaat te nemen besluit bestuurlijke of politieke implicaties kan hebben, wordt de mandaatgever in de gelegenheid gesteld zijn wensen of bedenkingen over een ontwerp van het te nemen besluit, vergezeld van een advies van de gemandateerde, naar voren te brengen.

Artikel 3 Ondertekening

Alle stukken verband houdend met de uitoefening van dit mandaat worden als volgt ondertekend:
De werkgeverscommissie van de gemeente Dongen,
namens deze,
(handtekening)
Griffier

Artikel 4 Vervanging

Bij afwezigheid van de griffier wordt de plaatsvervangend griffier voor de toepassing van dit besluit aangemerkt als griffier.

Artikel 5 Verantwoording

De griffier verschaft de werkgeverscommissie op haar verzoek inlichtingen over de uitoefening van de bevoegdheden.

Artikel 6 Citeertitel

Dit besluit wordt aangehaald als: 'Mandaatbesluit bevoegdheden van de werkgeverscommissie aan de griffier van de gemeente Dongen 2026' en treedt in werking op 1 maart 2026.

Aldus besloten door de werkgeverscommissie in haar vergadering van 26 februari 2026,
De werkgeverscommissie ,
Gitta Glerum-Camfferman,
voorzitter



Toelichting mandaatbesluit griffiepersoneel

De invulling van het werkgeverschap is door de raad gedelegeerd aan de werkgeverscommissie die is ingesteld op grond van artikel 83 van de Gemeentewet. De werkgeverscommissie kan ervoor kiezen om de te nemen personele besluiten ten aanzien van het griffiepersoneel te mandateren aan de griffier. Dit ligt voor de hand omdat de griffier de eindverantwoordelijke functionaris is van de griffie en dus hieraan leiding geeft. Om zijn organisatie efficiënt en doelmatig te kunnen aansturen moet hij naar bevinden kunnen handelen en moet hij niet afhankelijk worden gemaakt van de werkgeverscommissie. Artikel 1, lid 4 van de Verordening werkgeverscommissie Dongen 2026 geeft de werkgeverscommissie de mogelijkheid om bevoegdheden te mandateren aan de griffier. De griffier mag dan de besluiten ondertekenen m.u.v. die niet zijn gemandateerd. Bovendien blijft de formele bevoegdheid bij de werkgeverscommissie en kan deze commissie altijd besluiten om de uitoefening van deze bevoegdheid aan zich te houden. De griffier is immers desgevraagd verantwoording schuldig aan de werkgeverscommissie over de besluiten die hij namens deze commissie heeft genomen ten aanzien van het griffiepersoneel. Ook is in dit mandaatbesluit geregeld dat indien redelijkerwijs te verwachten is dat een in mandaat te nemen besluit bestuurlijke of politieke implicaties kan hebben, de werkgeverscommissie in de gelegenheid wordt gesteld zijn wensen of bedenkingen over een ontwerp van het te nemen besluit, vergezeld van een advies van de griffier, naar voren te brengen.

Wat voor soort personele besluiten betreft het?

Op de eerste plaats gaat het hierbij om besluiten die rechtstreeks voortvloeien uit de landelijke CAO voor gemeenteambtenaren en personeelshandboek gemeente Dongen.

Daarbij gaat dan onder meer om de volgende besluiten:

1. het verlenen van (tijdelijke) arbeidsovereenkomsten naar burgerlijk recht;
2. het aangaan van stageovereenkomsten;
3. het aangaan van detacheringovereenkomsten;
4. het voeren van functionerings- en beoordelingsgesprekken;
5. het verlenen van waarnemingsvergoedingen;
6. het verlenen van buitengewoon verlof met behoud van bezoldiging;
7. het verlenen van studiefaciliteiten;
8. het verlenen van betaald ouderschapsverlof;
9. het verlenen van zwangerschap- en bevallingsverlof;
10. het verlenen van eervol ontslag wegens:
 - a. eigen verzoek;
 - b. ouderdomspensioen;
 - c. arbeidsongeschiktheid;
 - d. afloop van de aanstelling van rechtswege;
11. het toekennen gratificatie;
12. besluiten met betrekking tot toelagen, reis-, verblijfs-, verplaatsingskosten, dan wel bijzondere vergoedingsregelingen;
13. besluiten met betrekking tot verlof, overwerkvergoedingen en andere besluiten in het kader van het IKB;
14. het toestaan van nevenactiviteiten.