

Uitvoeringsregeling Inconveniëntentoeelage, gemeente Zoetermeer

Het college van burgemeester en wethouders van Zoetermeer heeft op 19 september 2016 besloten:

- **Vaststelling regeling per 1 januari 2017**
De geactualiseerde Uitvoeringsregeling Inconveniëntentoeelage vast te stellen en deze, indien het GO zonder het aanbrengen van wijzigingen instemt, met ingang van 1 januari 2017 in werking te laten treden.
- **Intrekking regelingen per 1 januari 2017**
De Uitvoeringsregeling Reinigingstoelage per 1 januari 2017 in te trekken.

Het GO heeft op 12 december 2016 instemming verleend.

Artikel 1 Begripsbepalingen

1. **Medewerker:** de ambtenaar ingevolge artikel 1:1 lid 1 sub a van de CAR/UWO voor zover werkzaam in een functie genoemd in de 'Bijlage Uitvoeringsregeling Inconveniëntentoeelage'.
2. **Inconveniënt:** een omstandigheid, voortvloeiende uit het werk, werkmethode en/of werkomgeving, die – afhankelijk van algemeen maatschappelijke factoren – als extra bezwarend wordt ervaren en die in redelijkheid niet vermijdbaar is.
3. **Inconveniëntentoeelage:** toeslag ter compensatie van bezwarende werkomstandigheden in de zin van artikel 3:14 van de CAR/UWO.
4. **Salarisschaal:** de schaal als bedoeld in artikel 1:1 lid 1 sub qq van de CAR/UWO, zoals opgenomen in bijlage IIa van die regeling.

Artikel 2 Inconveniënten

1. Onder bezwarende omstandigheden in de zin van deze regeling worden verstaan:
 - a. **Zwaar werk:**
alle vormen van spierbelasting als gevolg van zwaarte van de materialen, onderdelen, werktuigen, gereedschappen e.d. waarmee wordt gewerkt in samenhang met het vereiste werktempo;
 - b. **Vies en vuil werk:**
werken in situaties, die stank (onaangename geur) geven of lichamelijke reacties (huidprikkelingen, irritaties) teweeg brengen, zoals rook, damp, nevel, stof, onaangename materialen.
 - c. **Invloed van weersgesteldheid:**
werken in (klimatologische) weeromstandigheden die bezwarend zijn bij de werkuitvoering door het onaangename karakter, zoals regen, sneeuw, mist, koude, hitte, wind, relatieve vochtigheid. Werken bij grote hitte of koude of bij sterkte temperatuurwisselingen (ook tocht en onbehaaglijke atmosfeer);
 - d. **Invloed van geluid:**
werken in een omgeving waarbij lawaai hinderlijk is, dan wel onaangenaam is in fysieke zin. Werken met hulpmiddelen/apparatuur die trillingen veroorzaakt;
2. Niet als bezwarende omstandigheden in de zin van deze regeling worden aangemerkt:
 - a. Psychische factoren;
 - b. Agressie en geweld.

Artikel 3 Recht op inconveniëntentoeelage

1. De medewerker die zijn functie structureel in aanmerkelijke mate onder bezwarende omstandigheden verricht, en die één in de 'Bijlage Uitvoeringsregeling Inconveniëntentoeelage' vermelde functie vervult, heeft recht op een inconveniëntentoeelage zoals bedoeld in artikel 3:14 van de CAR/UWO.
2. De medewerker ontvangt de inconveniëntentoeelage maandelijks met de salarisuitbetaling.

Artikel 4 Hoogte inconveniëntentoeelage

1. De grondslag voor de berekening van de inconveniëntentoeelage is het verschil tussen het bruto salarisbedrag behorende bij het maximum van salarisschaal 4 en het bruto salarisbedrag behorende bij het maximum van salarisschaal 5.
2. De medewerker die één in de 'Bijlage Uitvoeringsregeling Inconveniëntentoeelage' vermelde functie vervult, ontvangt het achter deze functie vermelde percentage van het in het eerste lid bedoelde bedrag.

3. Afhankelijk van de werkomstandigheden ontvangen medewerkers 25%, 50% of 67% van het in het eerste lid bedoelde bedrag.
4. De medewerker die in deeltijd werkt, ontvangt de inconveniententoeelage naar rato.

Artikel 5 Beëindiging en afbouw inconveniententoeelage

1. De inconveniententoeelage wordt beëindigd indien en wanneer de medewerker een andere functie dan die vermeld in de 'Bijlage Uitvoeringsregeling Inconveniëntentoeelage' gaat vervullen.
2. Afbouw van de genoten inconveniententoeelage vindt plaats op grond van artikel 3:16 van de CAR/UWO.

Artikel 6 Slotbepaling

1. Deze regeling kan worden aangehaald als 'Uitvoeringsregeling inconveniententoeelage' en treedt in werking op 1 januari 2017.
2. Met de invoering van deze regeling vervalt de 'Uitvoeringsregeling toelage inconveniënten' van 14 juni 2010 en de 'Uitvoeringsregeling Toelage Reiniging' van 1 januari 2004.

Zoetermeer

*De secretaris,
Drs H.M.M. Koek
de burgemeester,
Ch.B. Aptroot*

Bijlage Uitvoeringsregeling Inconveniëntentoeelage

| Afdeling | Functie | functieschaal | % |
|--------------------------|--|---------------|-----|
| Afdeling Afvalinzameling | Reiniger | 4 | 67% |
| | Automonteur | 6 | 50% |
| | Leerling automonteur | | 50% |
| | Specialist autowerkplaats | 7 | 50% |
| Afdeling Stadsbeheer | Landmeter | 7 | 25% |
| Afdeling Samenleving | | | |
| | Beheerder stadsboerderij | 7 | 25% |
| | Assistent-beheerder | 6 | 25% |
| | Assistent-beheerder stadsboerderij | 5 | 50% |
| | Allround uitvoerend medewerker | 4 | 50% |
| | Medewerker vrijetijdscentra | 5 | 50% |
| | Leerling dierverzorger stadsboerderij | Min. loon | 50% |
| Vastgoedbedrijf | Servicedienstmedewerker bouwkunde | 5 | 50% |
| | Servicedienstmedewerker installaties | 6 | 50% |
| | Medewerker algemene dienst (zwembaden) | 4 | 50% |
| | Beheerder sport en sociaal culturele accommodaties | 5 | 50% |