

## Wijziging arbeidsvoorwaardenregeling GR BWB CAR-UWO deel 4 jaar 2017

Lokale IKB-regeling BWB  
22 december 2017  
CAR-UWO artikel 3:29:0:1

### Artikel 1 Begripsomschrijving

Voor de toepassing van deze regeling wordt verstaan onder:

- a. Werkgever: de Belastingen Samenwerking West-Brabant;
- b. Medewerker: de ambtenaar in de zin van artikel 1:1 lid 1 sub a CAR-UWO;
- c. Niet-ambtenaar: de ambtenaar waarop hoofdstuk 3 van de CAR-UWO niet van toepassing is verklaard.
- d. Vakbond: organisatie, zoals bedoeld in artikel 12:1, lid 1, sub c en artikel 12:1, lid 3 van de CAR-UWO;
- e. Fiscale uitruil: de medewerker levert een bedrag van het IKB-budget in en ontvangt hiervoor een netto-uitbetaling van hetzelfde bedrag;
- f. Vrije ruimte: een fiscaal vastgesteld percentage van het totale fiscale loon dat de werkgever mag besteden aan onbelaste vergoedingen, verstrekkingen en terbeschikkingstellingen voor medewerkers;
- g. IKB (individueel keuzebudget): een maandelijks, in geld uitgedrukt budget, waarvan de hoogte is vastgelegd in artikel 3:28 van de CAR/UWO. De medewerker kan het IKB naar keuze gebruiken voor de doelen genoemd in artikel 3:29 CAR/UWO en het lokale doel genoemd in artikel 2 van deze regeling.
- h. Werkkostenvergoeding: algemene vergoeding die jaarlijks wordt vastgesteld voor medewerkers van de BWB, met uitzondering van de niet-ambtenaren. De vergoeding komt tot stand doordat de medewerker afziet van een bedrag van het IKB in ruil voor een netto-uitbetaling van hetzelfde bedrag.

### Artikel 2 Lokaal doel IKB

Naast de in hoofdstuk 3 van de CAR-UWO vermelde landelijke doelen, geldt het volgende lokale doel: de fiscale uitruil IKB.

### Artikel 3 Fiscale uitruil IKB

1. De medewerker kan afzien van een deel van het IKB in ruil voor een nettovergoeding. De werkkostenvergoeding kan in december van ieder jaar als doel ingezet worden. De bron bestaat uit het Individueel Keuzebudget.
2. Jaarlijks wordt in de maand november het uit te ruilen bedrag vastgesteld. De hoogte van dit bedrag is afhankelijk van de resterende forfaitaire ruimte binnen de WKR voor dat jaar.
3. Het bedrag wordt over de medewerkers verdeeld, zodanig dat zij een bruto looncomponent via het Individueel Keuzebudget kunnen uitruilen, zodat er over een deel van die bruto looncomponent geen belasting wordt ingehouden. Deze verdeling geschiedt naar rato van de arbeidsduur, waarbij een arbeidsduur boven 36 uur wordt afgetopt op 36 uur. Er wordt geen rekening gehouden met de datum van indiensttreding.
4. De uitruil is pas mogelijk op het moment dat het jaarlijks vast te stellen bedrag bekend is.
5. De uitruil werkkostenvergoeding kan alleen plaatsvinden als de medewerker op het moment van uitruil in dienst is en nog voldoende IKB-budget heeft.
6. De werkkostenvergoeding is loon van de medewerker en wordt aangewezen als eindheffingsloon. Dit eindheffingsloon komt ten laste van de vrije ruimte.

### Artikel 4 Gevolgen keuzes

Het bepaalde in artikel 3:33 van de CAR/UWO is van toepassing op deze regeling.



---

## **Artikel 5 Onvoorziene gevallen**

In gevallen waarin deze regeling niet of niet in redelijkheid voorziet, kan de werkgever een bijzondere voorziening treffen.

## **Artikel 6 Citeertitel en inwerkingtreding**

1. Deze regeling wordt aangehaald als de Lokale IKB-regeling BWB.
2. Deze regeling treedt in werking met ingang van 1 januari 2018.
3. De van toepassing zijnde IKB-regeling zoals vastgesteld op 2 december 2016 wordt per 1 januari 2018 ingetrokken.

*Aldus vastgesteld in de vergadering van het dagelijks bestuur op 22 december 2017  
Het Dagelijks Bestuur van de Gemeenschappelijke Regeling  
Belastingen West-Brabant;  
de secretaris, de voorzitter,  
drs. P.C.A.M. Stoffelen. drs. Th.J.J.M. Schots.*